

Schans Residential Fund C.V.

Sustainable Finance Disclosure Regulation (“SFDR”)

Datum: 26 juni 2026

Sinds de inwerkingtreding van de SFDR op 10 maart 2021 is de Fondsbeheerder verplicht om in het Informatiememorandum van de door hem beheerde fondsen informatie op te nemen over duurzaamheid.

Het Fonds kwalificeert als een artikel 6-fonds in de zin van de SFDR: een fonds dat geen duurzaamheidsdoelstelling nastreeft en geen ecologische of sociale kenmerken promoot in het beleggingsproces. Het Fonds heeft derhalve geen duurzaamheidsdoelstelling (artikel 9 SFDR) en bevordert geen ecologische of sociale kenmerken (artikel 8 SFDR). Het Fonds maakt wel melding van de integratie van duurzaamheidsrisico's in haar jaarverslag.

Integratie van duurzaamheidsrisico's in beleggingsbeslissingen

Een duurzaamheidsrisico is een gebeurtenis of omstandigheid op het gebied van milieu, maatschappij of governance (“ESG”) die, indien deze zich voordoet, een daadwerkelijke of wezenlijke negatieve invloed kan hebben op de waarde van de belegging. Het Fonds heeft geen specifiek beleid inzake de integratie van duurzaamheidsrisico's in haar beleggingsbeslissingsproces. De Fondsbeheerder heeft duurzaamheidsrisico's geïntegreerd in haar beleggingsbeslissingen om het vermogen van het Fonds om concurrerend en veerkrachtig te blijven te ondersteunen.

Ongunstige effecten van beleggingsbeslissingen op duurzaamheidsfactoren

Naast het beperken van duurzaamheidsrisico's ter minimalisering van de impact op het rendement van het Fonds (zoals beschreven in haar jaarverslag), kunnen de beleggingen van het Fonds een ongunstige invloed hebben op duurzaamheidsfactoren.

Bij het nemen van een beleggingsbeslissing houdt de Fondsbeheerder geen rekening met de mogelijke ongunstige effecten die een dergelijke belegging kan hebben op duurzaamheidsfactoren, zoals broeikasgasemissies en vervuiling.

Hoewel de Fondsbeheerder duurzaamheidsrisico's meeneemt in haar beleggingsbeslissingen om de negatieve impact op het rendement van het Fonds tot een minimum te beperken, kunnen beleggingen van het Fonds een negatieve impact hebben op duurzaamheidsfactoren. Bij het nemen van een beleggingsbeslissing houdt de Fondsbeheerder geen rekening met de negatieve impact die deze belegging kan hebben op duurzaamheidsfactoren. De belangrijkste redenen hiervoor zijn dat het in aanmerking nemen van de impact op duurzaamheidsfactoren geen onderdeel uitmaakt van het beleggingsbeleid van het Fonds, en dat er nog onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor de Fondsbeheerder om een weloverwogen beslissing te nemen over haar standpunt ten aanzien van het in aanmerking nemen van de belangrijkste negatieve effecten op duurzaamheidsfactoren op het niveau van de gehele entiteit.

Beloningsbeleid

Real Estate Fund Management B.V. (de “Fondsbeheerder”) beheert vier alternatieve beleggingsfondsen: Real Estate Gateway Fund FGR, InTheCity Fund FGR, Schans Residential Fund C.V. en Senectute C.V. (de “Fondsen”). De Fondsbeheerder verricht voor alle Fondsen zowel portefeuillebeheer als risicobeheer.

De Fondsbeheerder beschikt momenteel over vier bestuurders en maakt daarnaast gebruik van medewerkers van haar moedermaatschappij Schroders Capital Real Estate Netherlands B.V. (“SCREN”) voor het uitvoeren van bepaalde operationele fondsbeheeractiviteiten.

De procedures en maatregelen voor een beheerste en integere beloning van bestuurders en medewerkers zijn vastgelegd in een door de Fondsbeheerder vastgesteld beloningsbeleid. Gezien de relatief kleine en niet-complexe organisatie heeft de Fondsbeheerder geen aparte remuneratiecommissie ingesteld. Het beloningsbeleid ondersteunt een zorgvuldige, beheerste en duurzame beloningsstructuur die in lijn is met de strategie, risicobereidheid, doelstellingen en waarden van de Fondsen, alsmede met het ontbreken van prestatieafhankelijke vergoedingen binnen de Fondsen.

Het beleid van de Fondsbeheerder is erop gericht dat de beloning consistent is met en bijdraagt aan effectief risicobeheer en geen prikkels bevat om risico's te nemen die niet passen binnen het beleggingsbeleid en de fondsdocumentatie van

Schans Residential Fund C.V.

de Fondsen. De beloning is toereikend om de geleverde professionele diensten passend te vergoeden, onder meer rekening houdend met het opleidingsniveau, de mate van senioriteit en het vereiste niveau van expertise en vaardigheden.

De Fondsbeheerder keert geen variabele beloning uit. Medewerkers en bestuurders van de Fondsbeheerder kunnen, in een andere hoedanigheid en buiten de zeggenschap van de Fondsbeheerder, wel variabele beloning ontvangen die wordt uitgekeerd door SCREN (de moedermaatschappij de Fondsbeheerder). Deze beloningen vallen niet onder het beloningsbeleid van de Fondsbeheerder. Dit beloningsbeleid is in overeenstemming met de van toepassing zijnde vereisten uit artikel 13 van de AIFMD, Annex II van de AIFMD en de Wet Nederlandse Beloningsbeleid (Financiële Instellingen). Het bestuur van de Fondsbeheerder, bestaande uit de directieleden, is uiteindelijk verantwoordelijk voor het beloningsbeleid van de Fondsbeheerder. De Fondsbeheerder heeft vastgesteld dat dergelijke beloningen door een groepsmaatschappij niet specifiek samenhangen met de prestaties van de Fondsbeheerder of de Fondsen en evenmin materieel meetbare resultaten van de Fondsbeheerder of de Fondsen betreffen.

De Fondsbeheerder heeft de volgende personen aangemerkt als 'identified staff': (i) de bestuursleden die de functies van portefeuillebeheer en risicobeheer voor de Fondsen vervullen, en (ii) de compliancefunctie als controlerende functie ('Identified Staff'). Onderstaande toelichting heeft betrekking op de totale beloning van alle medewerkers, inclusief de bestuursleden, alsmede op de beloning van Identified Staff die door de Fondsbeheerder wordt uitbetaald. De Fondsbeheerder betaalt deze beloningen uit de fondsbeheervergoeding die zij van de Fondsen ontvangt. Een uitsplitsing per Fonds is niet beschikbaar.

- Alle medewerkers, inclusief Identified Staff: Gemiddeld 25 personen in 2025, totale beloning (uitsluitend vast)*: € 1.491.097
- Alle Identified Staff (bestuur en compliancefunctie): 5 personen in 2025, totale beloning (uitsluitend vast)**: € 458.725

In het kader van artikel 1:120, tweede lid, Wft rapporteert de Fondsbeheerder dat geen enkele persoon een beloning van de Fondsbeheerder heeft ontvangen die hoger is dan één miljoen euro.

* Vaste beloning omvat het basissalaris en vakantie-, auto- en pensioenvergoedingen, alsmede eventuele andere vaste toelagen.

** In verband met vertrouwelijkheid en toepasselijke privacywetgeving is de totale beloning van Identified Staff met risicodragende en controlerende functies geaggregeerd weergegeven.

Integratie van duurzaamheidsrisico's in het beloningsbeleid

De Fondsbeheerder hanteert een beloningskader dat is ontworpen om een deugdelijk en effectief risicobeheer te bevorderen. Hoewel de Fondsbeheerder geen afzonderlijke, op duurzaamheid gerichte beloningsmaatstaven hanteert, zijn de beloningsregelingen zodanig opgezet dat zij geen gedrag aanmoedigen dat zou leiden tot het nemen van duurzaamheidsrisico's die niet in overeenstemming zijn met het risicoprofiel of de beleggingsstrategie van het Fonds.